

### Questions posées par la CGT

**DP/TP/CGT/10/09/01**

**Les délégués cgt, vous demandent quels sont les nouveaux métiers ou les métiers prioritaires concernés par l'accord d'insertion et de qualifications professionnelles.**

Nous souhaitons développer un partenariat avec le GEIQ (groupement d'Employeurs pour l'Insertion et la Qualification) « Avenir Handicap » pour rendre plus efficace notre plan d'action « Egalité des chances ».

En effet nous souffrons d'un déficit de candidatures de travailleurs handicapés, ou leurs compétences ne correspondent pas à nos besoins. « Avenir Handicap » a pour objet de nous proposer des candidats reconnus travailleurs handicapés, et de les former sous contrat par alternance, avec à l'issue du CDD avec « AH », l'engagement moral de Cofiroute, sauf à ce que les objectifs de la formation ne soient pas atteints, de l'embaucher en CDI.

Ces premiers contacts ont permis de discuter d'un CV et d'imaginer, en l'absence de tout entretien ou visite médicale, et sans information sur la nature du handicap du candidat, vers quelle voie on pourrait orienter cette personne. Si les contacts se poursuivaient (avec la signature préalable d'un accord d'entreprise nous autorisant à adhérer à ce GEIQ TH) et Si l'entretien de recrutement était concluant et Si le médecin de travail déclarait cette personne apte aux postes imaginés...

L'accord n'est pas ciblé sur un poste ou un autre, car tout dépend de l'aptitude médicale et des postes à pourvoir. Le parcours de formation organisé par « AH » est ensuite taillé sur mesure en fonction du métier à venir et des compétences du salarié. TOUS les postes de l'entreprise sont donc susceptibles d'être concernés un jour ou l'autre.

**DP/TP/CGT/10/09/02**

**Les délégués cgt vous demandent, si le chsct a été prévenu de l'accident entre un camion et un fourgon de l'entreprise, survenu sur le centre de tours, le 7 septembre 2010.**

Le CHSCT est systématiquement intégré dans la liste de distribution des comptes-rendus d'analyse d'accident ou de presque accident diffusés par le RQSE. Ainsi, l'analyse du heurt d'un de nos fourgons par un VL le 7 septembre a bien été transmise au CHSCT par son adresse mail interne.

Les délégués CGT précisent lors de la réponse qu'ils souhaitent que le secrétaire du CHSCT soit averti systématiquement et immédiatement, de jour comme de nuit, sur son téléphone portable, de tout heurt de véhicule Cofiroute, avec ou sans blessé.

Les modalités d'information du CHSCT en cas d'accident impliquant du personnel Cofiroute doivent être définies avec le CHSCT lui-même. Le point suivant sera donc intégré à l'ordre du jour de la prochaine réunion du CHSCT : « définition des critères, délais et moyens d'information du CHSCT en cas d'accident de personnel Cofiroute ».

### Questions posées par le SGPA-UNSA

**DP/TP/SGPA/10/09/03**

**Les délégués du personnel SGPA/UNSA vous demandent où en est le recrutement des 3 agents de maîtrise sur le centre de Monnaie.**

Il y a 2 recrutements d'AM en cours sur le centre de Monnaie : un SP et un SVE.

Le recrutement d'un SPCE n'est pas à l'ordre du jour.

Les candidats au poste de SP sont tous rencontrés le lundi 20 septembre.

Les candidatures sont encore ouvertes pour le poste de SVE, 5 personnes se sont manifestées à ce jour.

**DP/TP/SGPA/10/09/04**

Les coffres à billets arrivent à Tours-Nord au mois d'octobre, les délégués SGPA/UNSA vous demandent quelles mesures vont être prises afin de stocker en toute sécurité les sacs à pièces ainsi que les coffres à billets en attendant le ramassage par la Brink 's.

Des essais sont en cours pour utiliser le système existant pour les coffres des VAC. A l'issue des tests, une décision sera prise pour valider ou non l'utilisation (moyennant adaptation éventuelle) du matériel existant.

**DP/TP/SGPA/10/09/05**

Les délégués SGPA/UNSA vous demandent de faire le nécessaire afin de changer l'ouverture de la porte d'accès à Tours Nord. En effet, celle-ci reste ouverte quand il a des personnes qui n'ont pas l'habitude à ce système mécanique.

Une étude est en cours en Central pour définir les fonctionnalités et les caractéristiques d'un tel système. Les investissements seront évalués puis arbitrés en comité des engagements. Le DR de Touraine Poitou renouvelle périodiquement sa demande pour un tel système.

**Christophe MARTIN**

**Directeur Régional**

**Prochaine réunion le 12 octobre 2010 à 14h30 à St Romain sur Cher**

**Dates/lieu des réunions suivantes en 2010 :**

9 novembre - Chambray  
15 décembre - Monnaie

**Dates/lieu des réunions en 2011 :**

11 janvier - Châtellerault  
8 février - St Romain  
8 mars - Chambray  
12 avril - Monnaie  
10 mai - Châtellerault  
14 juin - St Romain  
12 juillet - Chambray  
9 août - Monnaie  
13 septembre - Châtellerault  
11 octobre - St Romain  
8 novembre - Chambray  
13 décembre - Monnaie